

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00868700212			
Ragione Sociale*	MAIR JOSEF & C.SAS DI MAIR KLAUS			
Sede Legale	Comune*	PRATO ALLO STELVIO * PRAD AM STILFSERJOCH	Cap*	39026
	Indirizzo*	VIA PINETA 98		
	E-mail	susanne@mairjosef.it		
	PEC	mair.josef.kg@pec.rolmail.net		
	Telefono	0473730261		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	136	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	43.12.00 - Preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: SI No
Territoriale: SI No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	22	8	114	1	136	9	1	0
Entrate	0	0	0	0	1	1	31	0	32	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	3	1	29	0	32	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	20	8	116	1	136	9	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	20	8	1	0	1	1
EDILIZIA - Industria	2° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	9	3	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	7	4	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello	3	1	1	0	0	0
	Operai	100	1	3	0	24	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	66	0	3	0	16	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	24	0	0	0	8	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	10	1	0	0	0	0
	Apprendisti	16	0	0	0	7	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	1	0

EDILIZIA - Industria	2° Livello		7	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		8	0	0	0	2	0
TOTALE			136	9	4	0	32	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	17	8	103	1	120	9	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	3	1	5	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	16	0	16	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	17	8	119	1	136	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	3	1	5	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	77	0	77	0	1	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	8	5	34	1	42	6	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	28658	10925	129935	401	158593	11326	1520	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	75	75	21719	0	21794	75	325	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	5	1	88	0	93	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	76	16	1350	0	1426	16	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: //</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 560.079,00	€ 194.834,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 27.307,00	€ 15.043,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 123.876,00	€ 38.068,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 320.264,00	€ 141.723,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 88.632,00	€ 0,00
		Operai	€ 2.105.828,00	€ 7.390,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 225.188,00	€ 7.390,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 425.742,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.454.898,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 147.267,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 82.857,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 25.886,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 38.524,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 35.009,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 35.009,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 761.897,00	€ 267.812,00	€ 26.254,00	€ 11.041,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 22.052,00	€ 0,00	€ 165,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 75.436,00	€ 32.817,00	€ 3.297,00	€ 437,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 201.258,00	€ 91.339,00	€ 3.241,00	€ 1.535,00

EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 370.202,00	€ 143.656,00	€ 11.746,00	€ 9.069,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 92.949,00	€ 0,00	€ 7.805,00	€ 0,00
Operai			€ 2.331.958,00	€ 6.934,00	€ 352.123,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 263.789,00	€ 6.934,00	€ 40.338,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 532.751,00	€ 0,00	€ 86.185,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.535.418,00	€ 0,00	€ 225.600,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 314.216,00	€ 0,00	€ 36.226,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 168.463,00	€ 0,00	€ 13.891,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 115.931,00	€ 0,00	€ 17.815,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 29.822,00	€ 0,00	€ 4.520,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 30.551,00	€ 0,00	€ 5.650,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 30.551,00	€ 0,00	€ 5.650,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.476,00	€ 1.476,00	€ 344.886,00	€ 0,00	€ 346.362,00	€ 1.476,00	€ 5.650,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.974,00	€ 0,00	€ 1.974,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.799,00	€ 6.775,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.799,00	€ 6.775,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.979,00	€ 2.790,00	€ 5.263,00	€ 0,00	€ 11.242,00	€ 2.790,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

//

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BOLZANO- BOZEN	PRATO ALLO STELVIO * PRAD AM STILFSERJOCH	0	0	0	0	22	8	114	1	136	9	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00868700212
Ragione Sociale MAIR JOSEF & C.SAS DI MAIR KLAUS

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PINETA 98
Città PRATO ALLO STELVIO * PRAD AM STILFSEJRJOCH(BZ)
CAP 39026
Nazione ITALIA
E-mail susanne@mairjosef.it
PEC mair.josef.kg@pec.rolmail.net
Telefono 0473730261

DATI INVIO

Codice comunicazione 20221004110223844 **Data Invio** 06/10/2022 08:25:48
Stato Inviato
Inviata da Wahlmueller Helmut
Codice Fiscale WHLHMT45A04F132K

COMM : 20221004110223844

Marion Pegoraro

Von: Juliane Paulmichl <h.wahlmueller@consulentidellavoropec.it>
Gesendet: Montag, 16. Januar 2023 15:29
An: Mair Josef & Co KG des Mair Klaus
Betreff: FWD: ACCETTAZIONE: Zweijahresbericht Gleichstellung Mann und Frau 2020/2021 - Mair Josef & Co. KG des Mair Klaus
Anlagen: daticert.xml

Original Message

Subject: ACCETTAZIONE: Zweijahresbericht Gleichstellung Mann und Frau 2020/2021 - Mair Josef & Co. KG des Mair Klaus
Sent: Montag, 16. Januar 2023 11:37
From: Posta Certificata Legalmail (posta-certificata@legalmail.it)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 16/01/2023 alle ore 11:37:13 (+0100) il messaggio "Zweijahresbericht Gleichstellung Mann und Frau 2020/2021 - Mair Josef & Co. KG des Mair Klaus" proveniente da "h.wahlmueller@consulentidellavoropec.it" ed indirizzato a:

fillea-gbh@pecgil.it ("posta certificata")
asgb@legalmail.it ("posta certificata")
filca@pec.sgbcisil.it ("posta certificata")
altoadige@pec.fenealuil.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 3F91417C.008C50E6.BA279210.10251F0E.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.

La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 16/01/2023 at 11:37:13 (+0100) the message, "Zweijahresbericht Gleichstellung Mann und Frau 2020/2021 - Mair Josef & Co. KG des Mair Klaus", sent by "h.wahlmueller@consulentidellavoropec.it" and addressed to:

fillea-gbh@pecgil.it ("posta certificata")
asgb@legalmail.it ("posta certificata")
filca@pec.sgbcisil.it ("posta certificata")
altoadige@pec.fenealuil.it ("posta certificata")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 3F91417C.008C50E6.BA279210.10251F0E.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.

Please keep it as a certificate of delivery of the message.